

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 21 בנובמבר, 2019

בין:

אוניברסיטת תל אביב (להלן – "האוניברסיטה")

לבין:

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל אביב (להלן – "הארגון")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר המשך ההסדר של גביה מרוכזת של דמי חבר לארגון ודמי טיפול מקצועי ארגוני, בהמשך להסכמים קודמים כולל לפי סעיף 14 להסכם הקיבוצי מיום 17.3.12;

והואיל: והצדדים מבקשים להמשיך את ההסדר, וזאת כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והארגון מצהיר כי הוא ארגון יציג, לעניין הסכם קיבוצי מיוחד, כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, לגבי חברי הסגל האקדמי הזוטר, לרבות עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, עליהם חלים הוראות ההסכמים הקיבוציים שבין הצדדים (להלן – "עובד").

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. הסכם זה הוא לתקופה שעד 31.12.2021. לא הודיע צד למשנהו אחרת (לרבות, על רצונו לערוך בהסכם שינוי) עד 30.9.2021, ימשך תוקפו החוזי של הסכם זה לשנה נוספת. ככל שצד לא יודיע למשנהו עד לפחות 3 חודשים לפני תום תקופת התוקף המוארכת אחרת (ולרבות על רצונו לערוך שינוי בהסכם), ימשך תוקפו החוזי של הסכם זה לשנה אחת בכל פעם וחוזר חלילה בהתאמה (להלן – "תקופת ההסכם").

2. האוניברסיטה תמשיך ותנכה מכל עובד החבר בארגון דמי חבר (לעיל ולהלן: "דמי חבר") בשיעור שהארגון יקבע, ותעבירם לארגון.

3. האוניברסיטה תמשיך ותנכה מכל עובד שאינו חבר הארגון, ואינו חבר בכל ארגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני בשיעור שהארגון יקבע, בכפוף לשיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי-ארגוני), תשמ"ח – 1988, כפי שיעודכן מעת לעת, (לעיל ולהלן – "דמי טיפול") ותעבירם לארגון. זאת, כל עוד הארגון הוא ארגון יציג של העובדים, כמשמעו בסעיף 3 בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957, ובכפוף להוראות כל דין. עובד שאינו חבר הארגון והוא חבר בארגון עובדים אחר יודיע על כך לאוניברסיטה ויציין אם הוא מעוניין בהמשך ניכוי דמי טיפול.

4. האוניברסיטה תעביר אל הארגון את הסכומים אשר נוכו על-ידי כדמי חבר ודמי טיפול, כאמור לעיל, עבור כל חודש, בזמן ובאופן בנדון ערב חתימת הסכם זה, לאותו חשבון בנק שאליו מועברים הכספים כיום או לחשבון בנק אחר שאת פרטיו יעביר הארגון לאוניברסיטה.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר
אוניברסיטת תל-אביב

ק.פ.



10.3

5. פרטים נוספים, ככל שיידרשו לביצועו של הסדר זה, יסוכמו בין האוניברסיטה לארגון. העברת מידע בין הארגון לבין האוניברסיטה בענין ביצועו של הסדר זה תימשך וזאת בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א - 1981.
6. העבירה האוניברסיטה לארגון סכום כלשהו, על-פי האמור לעיל ולאחר מכן התברר כי אותו סכום נוכח משכרו של העובד בטעות, יחזור הסכום לאוניברסיטה באמצעות קיזוז הסכום מהסכומים המגיעים לארגון על-פי הסדר זה. קיזוז כאמור, לא ייעשה אלא לאחר פנייה מפורטת בכתב של האוניברסיטה, כך שתינתן לארגון אפשרות להתייחס מראש לכוונה לקזז בטרם ביצוע הקיזוז. במקרה שהארגון יתנגד להחזר ניכוי ו/או לקיזוז והאוניברסיטה תסכים להתנגדות זו, וכתוצאה מכך, יתקיים הליך משפטי עם אותו עובד, שהאוניברסיטה תהיה צד לו, ישיב הארגון לאוניברסיטה כל סכום שהיא חויבה בתשלומו וישפה אותה בגין כל הוצאה ישירה מוכחת שהיא תישא בה ונגרמה לה עקב כך, ובלבד שאפשרה לארגון להשיג, מבעוד מועד, על דרישתו ו/או תביעתו של אותו עובד ולהתגונן בפניה ישירות.
7. מובהר, כי אין לאוניברסיטה כל אחריות מעבר לאמור בהסדר זה (אשר בעולה ממנו דן במתן שירותים טכניים לצורך גביה מרוכזת של דמי חבר ודמי טיפול באמצעות ניכוי מהשכר), ואין להטיל חובה כלשהי על האוניברסיטה מעבר לכך, עקב ביצועו.
8. מוסכם, כי הארגון יישא בעלויות מיוחדות ונוספות (ובהן בלבד), אשר ייגרמו לאוניברסיטה, (ושאינן עלויות שוטפות או רגילות), עקב מעשה ו/או מחדל של הארגון, שהינם לכל הפחות רשלניים, ביישום הסכם זה.
9. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, בתקופת ההסכם, של כל תביעות ו/או דרישות הארגון בנושאים המוסדרים בו.
10. בתקופת ההסכם ולכל הפחות עד 30.6.2023, הארגון מתחייב שלא ינקוט באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.
11. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל אביב


 אוניברסיטת תל אביב

ארגון הסגל האקדמי הזוטר
 אוניברסיטת תל-אביב

