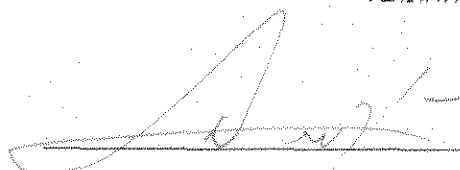


הסכם

1. מבלי להודות בכל חבות או טענה, ועל אף האמור בכל הסכם אחר בין הצדדים, תתאפשר העסקתם של עובדים בפקולטה לניהול המשמשים בתפקידי בדיקה וחיבור של בחינות ו/או תרגילים (דהיינו, עובדים שאינם מלמדים/ עוסקים בהוראה פרונטלית כלל), ושאינם סטודנטים באוניברסיטה, החל משנת הלימודים תשע"ג במינוי של עוזרי הוראה, זאת תוך תיאום עם הארגון ומסירת פרטים בדבר כוונת העסקה כאמור, כפי שיפורט להלן (להלן: "עוזר הוראה" ו/או "מועסק").
2. העסקתם של עוזרי ההוראה בפקולטה המצויינים בסעיף 1 לעיל, תעשה על פי ההוראות הקבועות בעניינם של עוזרי ההוראה המפורטות בהסכמים ובהסדרים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים, לרבות ההוראה בעניין העסקה בהיקף משרה שלא יפחת מ- 20% וכן המועסקים הנ"ל יהיו זכאים לכל תנאי העסקה נוסף לו זכאי עוזר הוראה באוניברסיטה במועד הרלוונטי.
3. למרות האמור בסעיף 2 לעיל, במקרים חריגים/ מיוחדים, בהם צפוי כי היקף עבודתו של עוזר ההוראה יהיה קטן מ- 20%, יועסק עוזר ההוראה הנדון באחוזי משרה נמוכים מ- 20%. לצורך כך, תעביר הפקולטה לידי הארגון תוך יומיים ממועד הסיכום הפנימי בפקולטה על הצורך במינויו של המועסק כעוזר הוראה באחוזי משרה נמוכים מ- 20%, את שמו, וכן את שמות הקורסים בהם מתוכננת עבודתו של מועסק זה, סוג ומספר המטלות המתוכננות, מספר התלמידים בקורס, הערכת שעות העבודה הנדרשות וכיו"ב, וזאת כדי שהארגון ישקול הסכמה להעסקה באחוזי משרה הנמוכים מ- 20%. הארגון יבדוק את הנתונים וישיב לפקולטה בתוך 10 ימים האם ניתנת הסכמתו לבקשת הפקולטה, וזאת ביחס לכל מקרה בנפרד.
4. בכפוף לקבלת הסכמת הארגון, מועסקים/עוזרי הוראה אלה יקבלו כתב מינוי כעוזר הוראה בהתאמה להיקף המשרה הצפוי לעבודתם בפועל.
5. בתום הסמסטר, תבצע הפקולטה, בשיתוף פעולה עם הארגון, בדיקה בדבר היקף העבודה שהתבצע בפועל על ידי המועסקים אשר הועסקו באחוזי משרה נמוכים מ- 20%. במידה ובתום הבדיקה יימצא כי היקף עבודתם של עוזרי ההוראה הנ"ל עלה על אחוזי המשרה שנקבעו עבורם על ידי הפקולטה, יתוקן אחוז המשרה באופן רטרואקטיבי בהתאם להיקף העבודה שבוצע בפועל, והמועסקים הנ"ל יהיו זכאים להפרשי שכר.
6. מעבר לקבוע בהסכם זה, לא יועסקו עובדים בהוראה אקדמית ו/או בעזרה בהוראה אקדמית בשכר לפי שעות, החל משנת הלימודים תשע"ג, אלא בהתאם לאמור בהוראות ההסכמים שבין הצדדים, לרבות סעיפים 22 ו- 23 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 14.12.2008 וסעיף 7.1 להסכם הקיבוצי המיוחד המקומי מיום 14.12.2008.

7. תוקפו של ההסכם הינו לשנות הלימודים תשע"ג-תשע"ד.
8. הצדדים יגישו לבית הדין האזורי לעבודה בת"א הודעה משותפת, במסגרת יודיעו על כך שהסדירו את כל המחלוקות שהתגלעו ביניהם, נשוא בקשת הצד שהוגשה על ידי הארגון ומספרה ס"ק 33387-07-11 ויבקשו מתן תוקף של פסק דין להודעה זו.
9. הצדדים מתחייבים לקיים הסכם זה בהגיונות, בתום לב ובתוך שיתוף פעולה מלא. בין היתר, מתחייבת הפקולטה להעביר נתונים ומסמכים לידי הארגון, ככל שיתבקשו על ידו, לצורך מעקב ובדיקה בדבר אופן יישום הסכם זה, והכל בכפוף לזכותם של העובדים להגנת הפרטיות.
10. היה וצד לא יעמוד בהוראות הסכם זה, וההפרה לא תתוקן בתוך 14 יום מיום הדרישה לתיקונה, יתבטל ההסכם באופן מיידי ממועד זה ואילך. בנוסף, במקרה כזה, העובד שביחס אליו בוצעה ההפרה יקבל הפרשי שכר ותנאים נלווים, בהתאם למסלול ההעסקה המתאים שבהסכמים ו/או ההסדרים הקיבוציים שבין האוניברסיטה לבין ארגון הסגל האקדמי הזוטר, רטרואקטיבית למועד תחילת העסקתו שנעשתה בניגוד להסכם זה. התשלום לעובד יתבצע באופן מיידי, בשיעור הנדרש על ידי הארגון, ואם יהיו בין הצדדים מחלוקות בעניין זה, תימסר על כך הודעה לעובד הנ"ל ובכל מקרה הן יובררו לאחר ביצוע התשלום.
11. מובהר בזאת כי אין באמור בהסכם זה כדי לשנות או לגרוע מתנאי העסקתם של עוזרי ההוראה עליהם לא חל הסכם זה.
12. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי לעובדים כהגדרתם בסעיף 1 לעיל, שהועסקו בהיקף משרה נמוך מ- 20% ו/או הועסקו על בסיס שעותי, בין השנים תש"ע-תשע"א, ישולם פיצוי כפי שסוכם בין הצדדים.
13. תשלום זה, כמפורט בסעיף 12 לעיל, ישולם על ידי האוניברסיטה, עד ליום 31.10.2013.
14. הסכם זה ייחודי להעסקה בפקולטה לניהול, ואין בו כדי למנוע, ממי מהצדדים לנסות וליישב סכסוכים בפקולטות אחרות ללא קשר להבנות אליהן הגיעו הצדדים במסגרת הסכם זה.

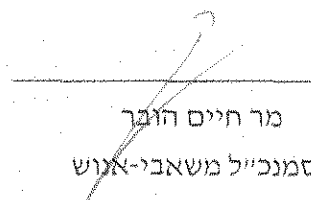
ולראיה, באו הצדדים על החתום:



מר עוזר אלוני

יושב-ראש ארגון הסגל האקדמי הזוטר

14/2/13



מר חיים הובר

סמנכ"ל משאבי-אנוש