

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 17 במרץ 2012

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים על ידי ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "זר"ה"):

האוניברסיטה העברית בירושלים

אוניברסיטת תל-אביב

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

מצד אחד, (כל אחד מיחידיו להלן: "מוסד" וביחד "צד א")

לבין:

הפורום המתאם של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות (להלן: "הפורום המתאם") וארגוני הסגל האקדמי הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל, כלהלן:

מז"ח - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר-אילן

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בן-גוריון בנגב

ארגון סגל ההוראה בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

מצד שני, (כל אחד מיחידיו להלן: "ארגון" וביחד "צד ב")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי העסקה של חברי הסגל כהגדרתם בהסכם זה להלן;

הואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם והוראות מיוחדות בו

2. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קצובה לשנים 1.10.2010 ועד 30.9.2014 (כולל). על אף האמור לעיל ובכל מקרה, מובהר, שאין באמור כדי לגרוע מתקופת תוקפן החוזי של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם כהגדרתה הנ"ל ולמען הסר ספק, תקופת תוקפו של סעיף מיצוי התביעות הינה עד ליום 31.12.2014 ותקופת תוקפו של סעיף השקט התעשייתי הינה עד ליום 30.9.2015.

תחולת ההסכם והגדרות

3. תחולתו של הסכם זה תהיה על חברי הסגל האקדמי הזוטר, עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, כהגדרתם בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 (להלן - "חברי הסגל").

שכר

4. תוספות השכר לחברי הסגל, תהיינה כמפורט להלן:

- 4.1. החל מיום 1.10.11 תשולם תוספת של 2.9%.
 - 4.2. החל מיום 1.1.12 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 4.1 לעיל מ - 2.9% ל - 5.8%.
 - 4.3. החל מיום 1.1.13 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 4.2 לעיל מ - 5.8% ל - 8.7%.
 - 4.4. החל מיום 1.1.14 תשולם תוספת שהיא השלמה של התוספת שבסעיף 4.2 לעיל מ - 8.7% ל - 11.6%.
 - 4.5. בסיס השכר לעניין סעיפים 4.1 - 4.4 הינו רכיבי השכר הבאים: שכר משולב (כולל ותק), תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה בהתאם לטבלאות השכר, שהיו בתוקף ערב חתימת הסכם זה והמתפרסמות על-ידי ות"ת לגבי חברי הסגל.
5. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מסעיף 4.1 ו - 4.2 לעיל ישולמו במשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

תוספות שכר לסטודנטים לתואר שני העוסקים בהוראה ו/או הדרכה פרונטאלית

6. סטודנט לתואר שני, המועסק כעוזר הוראה, העוסק בהוראה פרונטאלית ו/או תרגול פרונטאלי ו/או הדרכה פרונטאלית של סטודנטים (כולל במעבדות ובסיוורים) (להלן: סטודנט לתואר שני העוסק בהוראה), יהיה זכאי, בנוסף לאמור בסעיף 4 לעיל, לתוספת שכר המפורטת להלן על השכר המשולם בגין פעילויות אלה. תוספת השכר תחושב ותשולם על השכר בעד חלק המשרה או כולה לפי העניין, שבמסגרתו הוא עוסק בהוראה פרונטאלית ו/או תרגול פרונטאלי ו/או הדרכה פרונטאלית של סטודנטים (למען הסר ספק, על-פי משקלה של שעת הוראה או שעת הדרכה, לפי העניין, כמפורט בסעיף 15.1.1 או 15.1.2, לפי העניין, להסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 (להלן: הסכם 2008)), כלהלן:

- 6.1. החל מיום 1.10.12 תשולם לסטודנט לתואר שני העוסק בהוראה תוספת שכר בשיעור של 8% על רכיבי השכר הבאים (מחלק המשרה כאמור בסעיף 6 לעיל): שכר משולב (כולל ותק), תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה, בהתאם לטבלאות השכר המתפרסמות על-ידי ות"ת.
- 6.2. בנוסף לאמור בסעיף 6.1 לעיל, החל מיום 1.10.13, תשולם תוספת שכר אחוזית דיפרנציאלית, שבכל מקרה לא תשולם כתוספת בשיעור אחיד, כלהלן:

6.2.1. עלות התוספת (לצורך קביעת הקריטריונים בלבד כאמור בסעיף 6.2.2 להלן) תהיה בשיעור של 8% משכרם של הסטודנטים לתואר שני העוסקים בהוראה, בשנת הלימודים תשע"ג, הכוללת את התוספות שלפי סעיפים 4.1 עד 4.3 (כולל) לעיל, לפי רכיבי השכר הבאים: (שכר משולב (כולל ותק), תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה, בהתאם לטבלאות השכר המתפרסמות על-ידי ות"ת, וזאת מחלק המשרה כאמור בסעיף 6 לעיל (להלן - "עלות התוספת").

6.2.2. שיעורי התוספת הדיפרנציאלית ייקבעו לפי קריטריונים, שיוצעו על-ידי ות"ת וייקבעו בהסכמה, באופן סופי, על-ידי ועדה משותפת לצד א, צד ב' וות"ת, בין היתר, על בסיס מספר הסטודנטים הרשומים בפועל לקבוצות התרגול וההוראה, באופן שמביא למימוש עלות התוספת, על בסיס סימולציה כמפורט בסעיף 6.2.3 להלן (להלן - "הקריטריונים"). תוצאות הסימולציה האמורה יוצגו לממונה על השכר, על מנת שהממונה על השכר יוכל לאשר שתוצאות הסימולציה תואמות את עלות התוספת.

6.2.3. סימולציה להדגמת מימוש עלות התוספת (כהגדרתה בסעיף 6.2.1) ולקריטריונים תיעשה לפי נתוני שנת הלימודים תשע"ג.

6.2.4. ככל שלאור הקריטריונים לא מתאפשר לשלם את התוספת מדי הודש, כבר בתחילת הסמסטר, תשולם התוספת במשכורת החודש השלישי לסמסטר, עבור הסמסטר כולו.

6.2.5. יו"ר ות"ת הודיע לצדדים על מחויבותו לקביעת הקריטריונים ומימושם.

6.3. תוספות השכר שלפי סעיפים 6.1 ו- 6.2 לעיל יהיו שכר לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לגבי השכר המשולם והן גם לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

הגדלת שנות וותק לעמיתי הוראה ב'

7. ות"ת הודיעה לצדדים כי החל ביום 1 בדצמבר 2012, יתווספו רק לטבלת השכר של עמיתי הוראה ב', המתפרסמת על-ידי ות"ת, 5 שנות וותק (בעד שנות הוותק 26 - 30), כאשר שיעורה של תוספת הוותק וכללי הקידום שיחולו לגביה בעד כל שנה במניין 5 שנות הוותק הנוספות הנ"ל ייקבע באותו אופן שלפיו נקבע שיעור תוספת הוותק ואופן הקידום בכל אחת משנות הוותק 1 - 25.

הפרשות לקופת גמל לקצבה

8. ההגדלה בשיעורי דמי הגמולים לחברי הסגל, הזכאים ערב הסכם זה להפרשות לתגמולים בשיעור של 6% לקופת גמל ו/או קופת ביטוח, תהיה כמפורט להלן:

(א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

(1) בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

(א) החל ביום 1.1.2011:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%; שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חברי הסגל יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6%, לפי הנמוך מביניהם;

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(ב) החל ביום 1.1.2013:

שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5% נוסף, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה הנוספת, לא יעלה על - 7%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חברי הסגל יגדל ב - 0.5% נוסף, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 6.5%, לפי הנמוך מביניהם;

(2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת

לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חברי הסגל הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלקמן:

(1) החל ביום 1.1.2011: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חברי הסגל יגדלו, כל אחד, ב - 0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע למפרע ליום 1.1.2011 החל מהמשכורת הראשונה שתשולם לחברי הסגל לאחר חתימת הסכם זה או לכל המאוחר, במשכורת החודש, שלאחר מכן.

(2) החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חברי הסגל יגדלו, כל אחד, ב - 0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חברי הסגל כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חברי הסגל לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו כמועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חברי הסגל, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

9. יובהר, כי תחולתו של סעיף 8 לעיל והוראות נוספות יהיו כמפורט להלן:

9.1 לגבי חבר סגל המועסק במוסד ביום חתימתו של הסכם זה, התחולה של סעיף 8 (א) (1) (א) 8 - 1 (א) (א)

(2) (1) תהיה לפי המאוחר מבין המועדים הבאים: 1.1.2011 או תקופת עבודתו של חבר הסגל באותו

מוסד בתקופה שלאחר 1.1.2011, ככל שחבר הסגל החל לעבוד באותו מוסד לאחר 1.1.2011.

- 9.2. למען הסר ספק, סעיף 8 לא יחול על חבר סגל שעבד במוסד בתקופה שתחילתה ביום 1.1.2011 ועד יום חתימת הסכם זה, כולה או חלקה, אך הוא אינו מועסק באותו מוסד ביום חתימתו של הסכם זה.
- 9.3. חבר סגל שיתקבל לעבודה במוסד החל מיום חתימתו של הסכם זה, יחול עליו סעיף 8 לעיל רק מיום תחילת עבודתו במוסד והוא לא יחול על תקופה הקודמת ליום תחילת עבודתו במוסד.
- 9.4. במקרה שבשל מניעה חוקית, קופת הגמל או קופת הביטוח, לפי העניין, תסרב לקבל את התשלומים בעד שנת המס הקודמת (2011), ישלם המוסד לחבר הסגל תשלום בגובה הסכום שהיה המוסד אמור להפריש בעד חבר הסגל בגין שנת 2011 בניכוי עלויות המעביד (דמי ביטוח לאומי, מס שכר) בעד סכום זה.

הוראות כלליות

10. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות:
- 10.1. מכתבה מיום 17.3.2012 של יו"ר ור"ה בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי.
- 10.2. אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב הנ"ל מעמד של הסכם קיבוצי.
11. בכל מוסד ימשיך לפעול צוות מעקב משותף למוסד ולארגון למעקב אחר יישום הסכם זה.
12. הסכם זה ייכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק לאחר:
- 12.1. שייחתם על-ידי שניהם.
- 12.2. אישורו על-ידי ות"ת והממונה על השכר.

הסכמים קודמים

13. תנאים ותניות שנקבעו בין מוסד וארגון בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או בנוהג, ושנהגו בפועל ביניהם ערב חתימת הסכם זה, יוסיפו להיות תקפים ביניהם בתקופת ההסכם, כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממעמדם, אלא אם שונו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה, או כאמור בסעיף 10, אלא אם יוסכם אחרת בין מוסד לארגון.

דמי טיפול

14. בכל מוסד שבו לא מוסדר נושא ניכוי דמי טיפול מקצועי ארגוני יחתם הסכם מקומי להסדרת נושא זה. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בהתחייבות למיצוי תביעות ושקט תעשייתי שבהסכם זה, שיחולו גם על נושא ניכוי דמי טיפול.

החזר עבודה שהוחסרה בגין שביתה

15. חבר סגל ששבת מעבודתו, יחזיר, על-פי הוראות המוסד, את העבודה שהוחסרה בשל השביתה שנקטה במוסד על-ידי הארגון לפני חתימתו של הסכם זה ויהיה זכאי לשכר בגין החזרה כאמור בדרך של תשלום מלוא השכר בעד חודש מרץ 2012.

שקט תעשייתי

16. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה.

17. הצדדים מתחייבים שעד ליום 30.9.2015 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוטררו בהסכם זה.

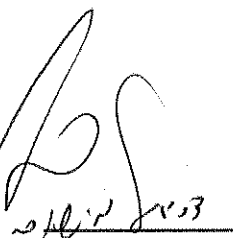
מיצוי תביעות


18. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב', בעד התקופה שעד ליום 31.12.2014.
19. בתקופה שעד ליום 31.12.2014 ובגינה, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן ולא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופה שעד ליום 31.12.2014 ובגינה.

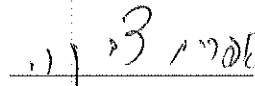
הגשה לרישום

20. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה כאו הצדדים על החתום:


יו"ר צוות המו"מ

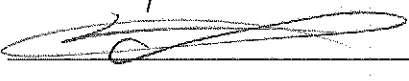

יו"ר הפורום המתאם


יו"ר וועדת השכת
יו"ר ור"ה

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל אביב

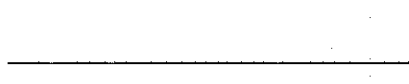

מז"ח - ארגון מורים וחוקרים מאוניברסיטה העברית

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת כן גוריון

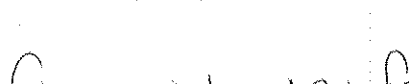

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה

*

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר אילן

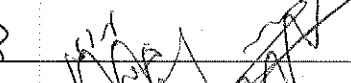

ארגון סגל ההוראה בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר אילן

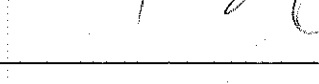

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה

אסא ברנסקי
אסיסטנט פרופסור
ASSAF BERENSKY
LICENCE 1772

האוניברסיטה העברית בירושלים


אוניברסיטת כן גוריון כנגב


אוניברסיטת חיפה


אוניברסיטת בר אילן

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

* נכאם לאילור הכסים האקדמיים אל יצי' המועתק. אל השם
11 ת"ת