

14.3.2012

לכבוד  
מר אביב כהן,  
יו"ר ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל אביב

שלום רב,

בעקבות חתימת ההסכם הארצי, הריני להעלות על הכתב הסכמות מקומיות שיבוצעו על ידינו מיידית, אלא אם ציון אחרת, כדלקמן:

1. המסלול המקביל:

- א. לא תהיה העסקה לפי שעות ביחידה לשפות.
- ב. מורים ביחידה לשפות יועסקו בחוזה אישי לתקופה של עד שני סמסטרים, ולאחר מכן, אם יוחלט להמשיך להעסיקם, העסקתם תהיה בתקן מורה משנה במסלול המקביל הזוטר.
- ג. תותר העסקה של פחות מ-50% במסלול המקביל, אך עם זאת יינתנו למועסקים אלו כל הזכויות הסוציאליות והאקדמיות שניתנות גם למורים המועסקים בלמעלה מ-50%, באופן יחסי להיקף משרתם.
- ד. יתנהל דיון לקביעת מנגנון למפתח שעות עבודה נלוות ומטלות מיוחדות כחלק משעות ההוראה לצורך חישוב אחוזי המשרה, כגון ריכוז קורסים גדולים, ניהול פרויקטים מיוחדים, תכנון אסטרטגי ופיתוח הזמרים לתכניות חדשות, פיתוח יישומים טכנולוגיים, מטלות אדמיניסטרטיביות, וכד'. המנגנון יתבסס על מפתחות קיימים באוניברסיטה ויוסכם עד לתאריך 6.4.2012.
- ה. הוראה בקורסי הקיץ ביחידה לשפות תיעשה כפי שמקובל בהעסקה בסמסטר הקיץ במכתב החוץ תקציביות, או במסגרת המינוי השנתי (כנהוג עד כה עבור חלק מהמורים).
- ו. תובא לדיון בפני הרקטור, בהקדם, האפשרות למינוי מורים במסלול המקביל הזוטר, העומדים בתנאים האקדמיים הראויים, לסגל האקדמי הבכיר במסלול המקביל ביחידה לשפות.

ההסכמות בסעיף 1 א', ב', ג' לעיל יחולו החל מתחילת שנת תשע"ג.

2. דוקטורנטים שמועסקים בחוג אחד יוכלו לקבל פטור שכ"ל בחוג לימודים אחר (יוחל רטרואקטיבית על בקשות שהוגשו באמצעות הארגון בשנה האחרונה).
3. יידון שוב נושא הדרכת הפרוייקטנטים בפקולטה למדעי החיים, בכפוף לדיון עם דקאן הפקולטה. נושא זה מוחרג מההסכמה ממיצוי תביעות ושקט תעשייתי בהסכם הארצי.
4. הסדרת ביטוח חיים למועסקים תוך שלושה חודשים.
5. האוניברסיטה מתחייבת כי לא תיפגענה זכויותיהם של חברי הארגון כתוצאה מהוצאת כתבי מינוי החל מה-1.3.2012 למועסקים בסמסטר ב' שלא הועסקו בסמסטר א' תשע"ב, ולא ב-1.2.2012 כנהוג בשנים האחרונות (וכתוצאה מכך יצירת אי העסקה במשך 7 חודשים עבור מי שלימד רק בסמסטר ב' בשנה שעברה). סוכם כי הארגון יוציא לאוניברסיטה מכתב המפרט את הבעייתיות שבדחיית הוצאת כתבי המינוי בחודש (לפיצויי פיטורין, פנסיה, רצף ביטוחי וכדומה), והאוניברסיטה תשיב בחוות דעת אשר תשמור על זכויותיהם הללו. במידה שלא ניתן יהיה לפעול כאמור, ישונו כתבי המינוי רטרואקטיבית כך שתחילת ההעסקה תהיה ב-1.2.2012, או לחלופין, פתרון מנהלי אחר.

6. תאריכי המינויים עבור חברי הסגל הזוטר שאינם ממ"ה יהיו קבועים:

1. מינויים שנתיים: בין התאריכים 1.10 ל-30.9 (כולל) של השנה האזרחית הבאה.
2. מינויי סמסטר א': בין התאריכים 1.10 ל-31.3 (כולל) של השנה האזרחית הבאה.
3. מינויי סמסטר ב':
  1. למי שמועסק בסמסטר א' – בין התאריכים 1.4 ל-30.9 (כולל) לאותה שנה.
  2. למי שמועסק רק בסמסטר ב' – בין התאריכים 1.2 ל-31.7 (כולל) לאותה שנה.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

7. עמיתי הוראה ותיקים (תואר דוקטורט לפני העשור האבוד) -- נושא זה יידון בהמשך בין הצדדים.

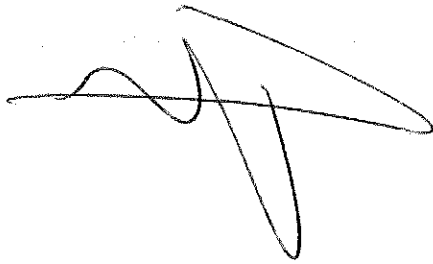
8. תשלום פיצוי למדריכים במעבדות שהכנה עבורן החלה חודש לפני תחילת המינוי והקורס התבטל סמוך לתחילת המינוי או לאחריו – האוניברסיטה תוציא מכתב לדקאנים כי במעבדות שהכנה אליהן החלה בחודש שקדם לחודש בו החל המינוי ישולם פיצוי של שני חודשי משכורת למי שקבוצתו התבטלה; למי שקבוצתו צומצמה, ישולם פיצוי בהתאם להפרש בין היקף המשרה המקורי להיקף המשרה המעודכן. הדקאן יאשר כי העבודה במעבדה החלה חודש לפני תחילת הסמסטר.

בברכה ובכבוד רב,

מוטי כהן, מנכ"ל

העתקים: פרופ' יוסף קלפטר, נשיא  
פרופ' אהרון שי, רקטור  
מר חיים הובר, סמנכ"ל למשאבי אנוש  
גב' מריאנה שדה, המזכירה האקדמית

אליה כהן



גמלה קולא תיאל! ז-פ

