

חוק הסכמים קיבוציים חשיבו - 1957	
הסכם קיבוצי זה נכנס לתוקף	
16.05.2010	במרוץ 2010
ומספרו: 82/2010	
שלמה יצחקי, עו"ד	
הממונה הראשי על יחסי עבודה	

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 9 במרץ 2010

בין:

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב

(להלן: "הארגון")

מצד אחד;

לבין:

אוניברסיטת תל-אביב

(להלן: "האוניברסיטה")

מצד שני;

הואיל והאוניברסיטה והארגון הינם צד להסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 14.12.2008, והסדיר, בין היתר, העסקה של עובדים במעמד של "עמיתי הוראה" (להלן: "ההסכם הארצי");

והואיל ובין הצדדים נתגלעה מחלוקת באשר לפרשנותו ואופן יישומו של הסכם זה, והארגון הגיש בעניין זה בקשת צד בסכסוך קיבוצי לבית-הדין האזורי לעבודה בתל-אביב (ס"ק 555/09);

והואיל והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ והגיעו להסדר מוסכם, הממצה את המחלוקת ביניהם בכל הנוגע לסוגיות שהועלו בבקשת הצד;

לפיכך, הוסכם, הוצהר והותנה כדלהלן:



Handwritten signature and initials.

1. כל מי שהאוניברסיטה מבקשת להעסיק במסלול של מורים מן החוץ או במסלול של עמיתי הוראה (להלן: "מורים"), ובכלל זה מורים שקיבלו ו/או מועמדים לקבל מינוי כממ"ה ג', ימלא את טופס "הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה" שנקבע על-ידי האוניברסיטה מכוח ההסכם הארצי.
2. החל מסמסטר ב' לשנת הלימודים תש"ע, יועסקו מורים, שהכנסתם אינה עולה על "ההכנסה השנתית המירבית", כהגדרתה בהסכם הארצי (להלן: "מבחן ההכנסה"), במעמד של עמיתי הוראה, ובלבד שלא חל עליהם אחד מן החריגים הקבועים בסעיף 4 (ס"ק 1 – 6) להסכם הארצי, והכל בכפוף לאמור להלן. לא תהיה תחולה רטרואקטיבית להעסקה במעמד של עמית הוראה, למי שהועסק לפני סמסטר ב' לשנת הלימודים תש"ע במעמד של ממ"ה ג'.
3. מורים שעל-פי האמור בסעיף 2 לעיל מיועדים להעסקה במסלול עמיתי הוראה, אך בעבר נקבעה להם דרגת העסקה של ממ"ה ג', יועסקו כעמיתי הוראה אלא אם ימסרו הודעה בכתב כי הם בוחרים להמשיך להיות מועסקים במעמד של ממ"ה ג'. יימסר דיווח לוועדת המעקב הפועלת מכוחו של ההסכם הארצי.
4. למורה שהועסק במעמד של ממ"ה במשך 4 שנים או יותר, ואשר החל מסמסטר ב' לשנת הלימודים תש"ע יועסק במעמד של עמית הוראה ב', יחושב וותקו לצורכי שכר על-פי הכללים הקיימים, בתוספת שלוש שנות ותק.
5. מורה המועסק בהיקף של 75% משרה ומעלה בדרגת מרצה בכיר (או דרגה מקבילה במסלולי העסקה אחרים) לפחות במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה, יועסק במעמד של ממ"ה ג' ולא במעמד של עמית הוראה. האמור בסעיף זה לא יחול על מורה שהועסק במעמד עמית הוראה על-פי הוראותיו של ההסכם הארצי עד לחתימתו של הסכם זה, גם אם חלה הפסקה בהעסקתו באוניברסיטת תל אביב אשר אינה עולה על 24 חודשים, אלא אם העסקתו במוסדות מוכרים אחרים הינה בהיקף של 100% משרה ומעלה או שעל-פי מבחן ההכנסה יש להעסיקו במעמד ממ"ה.
6. טופס ה"הצהרה לצורך קביעת מסלול העסקה" יעודכן בהתאם להוראותיו של הסכם זה בהסכמת הצדדים.
7. תקציב הקרן לקשרי מדע בינלאומיים עבור מורים שהועסקו במעמד של ממ"ה ג' עד חתימת הסכם זה ולאחריו יועסקו במעמד של עמית הוראה ב', יחושב החל מסמסטר א' תש"ע (דהיינו: התקציב לשנת הלימודים תש"ע יעודכן לפי אתוזי המשורה של מורים אלה בסמסטר ב', מוכפל ב-2). סכום זה יעבור במקרה של תת-ניצול התקציב הכולל של הקק"מ לשנה"ל תש"ע, יועבר הסכום האמור לעיל לתקציב קשרי מדע לשנה"ל תשע"א.



8. הוראות הסכם זה יגברו על הוראות ההסכם הארצי ויבואו במקומן, ככל שיש סתירה בין הוראות שני ההסכמים.

9. עם חתימתו של הסכם זה באו לידי מיצוי סופי ומוחלט כל טענות הצדדים כפי שבאו לידי ביטוי בהתדיינות המשפטית בתיק ס"ק (ת"א) 555/09. הצדדים יודיעו לבית-הדין כי הסדירו את המחלוקות ביניהם בהסכמה ויבקשו ממנו לתת תוקף של פסק-דין להודעתם זו.

לראייה באנו על החתום:



אוניברסיטת תל-אביב

ארגון הסגל האקדמי הנוטר